Приложение

к решению Совета депутатов МО

Саракташский поссовет

от 29 октября 2021 года № 63

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке оплаты труда председателя контрольно-счетного**

**органа «Счетная палата» муниципального образования**

**Саракташский поссовет Саракташского района Оренбургской области**

Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата»муниципального образования Саракташский поссовет Саракташского района Оренбургской области.

**1. Состав денежного содержания председателя контрольно-счетного**

**органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский поссовет Саракташского района Оренбургской области**

1.1. Денежное содержание председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата»муниципального образования Саракташский поссовет Саракташского района Оренбургской области (далее – председателя Счетной палаты) состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) премия по результатам работы за год;

7) материальная помощь.

1.2. К денежному содержанию председателя Счетной палаты устанавливается районный коэффициент в размере, определенном федеральным законодательством.

1.3. Выплаты, указанные в [подпунктах 5](#P77) – 7 [пункта 1](#P79).1 настоящего раздела, устанавливаются (выплачиваются) на основании Решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский поссовет в порядке, установленном настоящим Положением.

**2. Должностной оклад председателя контрольно-счетного**

**органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский поссовет Саракташского района Оренбургской области**

2.1. Должностной оклад председателя Счетной палаты составляет 13 820,0 рублей.

**3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за**

**особые условия работы**

3.1. На основании настоящего Положения ежемесячная надбавка за особые условия работы председателя Счетной палаты устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада.

**4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет председателю Счетной палаты, устанавливается в зависимости от стажа государственной (муниципальной) службы, исчисленного в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет председателю Счетной палаты, устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж государственной (муниципальной) службы | Процент надбавки |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 лет до 15 лет | 30 |
| от 15 до 20 лет | 40 |
| от 20 лет до 25 лет | 45 |
| свыше 25 лет | 50 |

4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.4. Если у председателя Счетной палаты, право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. Основным документом для определения трудового стажа, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка.

4.6. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается на основании [расчета](consultantplus://offline/ref=086F55B5AC06DB7F197A12002B2FBC6799DB5A4AAEC4834D520947F2F948599BC65C4F8E441722B329792CF653697D262F453AAE25D5874D21F74A53HDj3O) трудового стажа, подготовленного кадровой службой администрации Саракташского поссовета.

4.7. Ответственность за своевременный пересмотр надбавки за выслугу лет возлагается на ведущего специалиста, ответственного за кадровую работу в администрации Саракташского поссовета.

**5. Ежемесячное денежное поощрение**

5.1. На основании настоящего Положения ежемесячное денежное поощрение выплачивается председателю Счетной палаты, в размере 80 процентов должностного оклада.

**6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается председателю Счетной палаты в размере 2 (двух) должностного(ых) оклада(ов) в год на основании распоряжения администрации муниципального образования Саракташский поссовет по согласованию с председателем Совета депутатов муниципального образования Саракташский поссовет.

6.2. В случае если председатель Счетной палаты, не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего года на основании распоряжения администрации муниципального образования Саракташский поссовет.

**7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

7.1. Решение о выплате председателю Счетной палаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается Советом депутатов поссовета, выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда.

7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться единовременно, ежеквартально, а также к профессиональному празднику Дню местного самоуправления.

7.3. Основным показателем премирования является:

- добросовестное и качественное выполнение полномочий, предусмотренных Уставом муниципального образования Саракташский поссовет, Положением о контрольно-счетном органе «Счетная палата» муниципального образования Саракташский поссовет.

7.4. Вновь назначенным лицам на муниципальную должность, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

7.5. Размер премии определяется в абсолютных суммах (рублях) либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада; денежного содержания.

7.6. Решение о выплате премии оформляется решением Совета депутатов муниципального образования Саракташский поссовет, с указанием в нем конкретных размеров премий.

**8. Премия по результатам работы за год**

8.1. В целях обеспечения материальной заинтересованности в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы, председателю Счетной палаты выплачивается премия по результатам работы за год.

8.2. Премия выплачивается в размере до 1 (одного) месячного фонда оплаты труда.

8.3. Премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, привлеченным к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Совета депутатов муниципального образования Саракташский поссовет.

**9. Материальная помощь**

9.1. Материальная помощь председателю Счетной палаты выплачивается на основании распоряжения администрации муниципального образования Саракташский поссовет по согласованию с председателем Совета депутатов поссовета в размере 1 (одного) должностного оклада единовременно и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 дней в случаях:

- юбилейной даты: 50 лет; 55 лет; 60 лет; 65 лет;

- в связи со смертью близких родственников (отца, матери, родных братьев и (или) сестер, дедушки, бабушки, детей, супруга (супруги)).;

- рождением ребенка;

- личным бракосочетанием.

9.2. Распоряжение администрации муниципального образования Саракташский поссовет о выплате материальной помощи издается на основании документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 9.1 настоящего раздела.

Копии соответствующих документов прилагаются к распоряжению о выплате материальной помощи.

9.3. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

**10. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность (председателя контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский поссовет)**

10.1. При формировании фонда оплаты труда председателя Счетной палаты используется действующее штатное расписание (в расчете на год), а также предусматривается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов с районным коэффициентом, премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом, премия по результатам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда с районным коэффициентом и материальная помощь - в размере одного должностного оклада без районного коэффициента.

10.2. Фонд оплаты труда может быть увеличен за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда в пределах сметы расходов.

10.3. Денежное содержание председателя Счетной палаты выплачивается за счет средств местного бюджета. Привлечение иных источников не допускается.

10.4. За лицами, замещающими муниципальные должности, сохраняется размер денежного содержания в случаях, когда размер денежного содержания, исчисленный в соответствии настоящему положению, оказывается ниже ранее установленного.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_