Приложение

к постановлению

администрации

 Саракташского поссовета

от 20.03.2020 № 70-п

П Е Р Е Ч Е Н Ь

|  |
| --- |
| должностей муниципальной службы, при увольнении с которых гражданин в течение двух лет не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов |

Раздел 1. Высшие должности муниципальной службы:

 - глава администрации муниципального образования Саракташский поссовет;

 - заместитель главы администрации муниципального образования Саракташский поссовет;

 - председатель контрольно-счетного органа «Счетная палата» муниципального образования Саракташский поссовет

Раздел 2. Старшие должности муниципальной службы:

- ведущие специалисты администрации;

Раздел 3. Младшие должности муниципальной службы:

-специалисты 1 и 2 категории администрации.

Приложение

к постановлению

администрации

Саракташского посовета

от № -п

Положение о порядке

применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1., 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе

в Российской Федерации» за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. Настоящим положением устанавливается порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1., 15 и 27 Федерального закона от 02 марта 2007года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - взысканий, установленных в целях противодействия коррупции) в отношении муниципальных служащих муниципального образования Саракташский район (далее - муниципальный служащий).

2. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральными законами от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьями 12,12.1. Закона Оренбургской области «О муниципальной службе в Оренбургской области»: налагаются следующие дисциплинарные взыскания (далее – взыскания):

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

 4. Взыскания на муниципального служащего налагаются решением руководителя органа местного самоуправления на основании документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

 5. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) решением руководителя органа местного самоуправления.

6. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и [27](file:///C%3A%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%8B%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2.%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC.%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB.%20%D0%B2%D0%B7%D1%8B%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#p480#p480) Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами Оренбургской области и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной специалистом по противодействию коррупции администрации района;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада специалиста по противодействию коррупции администрации района о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

7. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и [27](file:///C%3A%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%8B%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2.%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC.%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB.%20%D0%B2%D0%B7%D1%8B%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#p480#p480) Федерального закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

8. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются основания, предусмотренные [пунктом](file:///C%3A%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%8B%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2.%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC.%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB.%20%D0%B2%D0%B7%D1%8B%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#p494#p494) 2 или [5](file:///C%3A%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%8B%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2.%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC.%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB.%20%D0%B2%D0%B7%D1%8B%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#p495#p495) настоящей статьи.

9. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и [27](file:///C%3A%5C%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8B%5C%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D1%8B%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%5C%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD.%20%D0%BE%D0%B1%20%D1%83%D1%82%D0%B2.%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC.%20%D0%B4%D0%B8%D1%81%D1%86%D0%B8%D0%BF%D0%BB.%20%D0%B2%D0%B7%D1%8B%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#p480#p480) Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

 10. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года

N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".